



STATUTÁRNÍ MĚSTO  
KARVINÁ

## Zásady

### pro stanovení tarifního platu, příplatku za vedení, osobního příplatku, zvláštního příplatku a odměn ředitelům příspěvkových organizací zřízených statutárním městem Karviná

Schváleno:	18.12.2019
Účinnost:	01.01.2020

Rada města Karviné vydala dne 18. 12. 2019 pro stanovení tarifního platu, příplatku za vedení osobního příplatku, zvláštního příplatku a odměn ředitelům příspěvkových organizací zřízených statutárním městem Karviná tyto Zásady pro stanovení tarifního platu, příplatku za vedení, osobního příplatku, zvláštního příplatku a odměn ředitelům příspěvkových organizací zřízených statutárním městem Karviná (dále jen „Zásady“):

#### Článek 1 Úvodní ustanovení

- 1.1 Odměňování ředitelů příspěvkových organizací zřízených statutárním městem Karviná (dále jen „ředitelů“) se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“), nařízením vlády č 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, (dále jen „nařízení vlády“) a nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.
- 1.2 Zásady upravují postup při předkládání návrhů na stanovení tarifního platu, příplatku za vedení, zvláštního příplatku, specializačního příplatku, osobního příplatku, a odměn podle příslušného ustanovení zákoníku práce, v platném znění a podle nařízení vlády.
- 1.3 Podle zásad se postupuje při stanovení tarifního platu, příplatků a odměn ředitelům příspěvkových organizací, které jmenuje a odvolává Rada města Karviné. Obdobně se postupuje u zástupce vedoucího zaměstnance (statutárního orgánu - ředitele), pokud není pracovní místo tohoto vedoucího zaměstnance dočasně obsazeno, nebo pokud vedoucí zaměstnanec práci přechodně nevykonává.

#### Článek 2 Tarifní plat

- 2.1 Tarifní plat ředitelů navrhuje vedoucí Odboru školství a rozvoje Magistrátu města Karviné (dále jen "OŠR MMK") a v případě ředitele Sociálních služeb Karviná (dále jen „SSK“) vedoucí Odboru sociálního Magistrátu města Karviné (dále jen "OSo MMK"), a to návrhem jeho zařazení do platové třídy a platového stupně v souladu s příslušným ustanovením zákoníku práce a příslušnými ustanoveními nařízení vlády. Tarifní plat ředitelů předkládají ke schválení Radě města Karviné. Dojde-li v průběhu přiznání tarifního platu (platové třídy) ke změně podmínek, za kterých byl přiznán, oznámí ředitel novou skutečnost neprodleně vedoucí OŠR MMK, v případě ředitele SSK oznámí tuto skutečnost vedoucí OSo MMK.

2.2 Ředitel příspěvkové organizace vykonávající činnost základní školy a mateřské školy se za předpokladu splnění všech zákonných podmínek zařazuje do 12. nebo 13. platové třídy. Ředitel příspěvkové organizace vykonávající činnost Střediska volného času JUVENTUS, Karviná (dále jen „středisko volného času“) se za předpokladu splnění všech zákonných podmínek zařazuje do 10. nebo 11. platové třídy. Ředitel příspěvkové organizace Regionální knihovna Karviná (dále jen „RKK“), Městského domu kultury Karviná (dále jen „MěDK“) a SSK se, za předpokladu splnění všech zákonných podmínek, zařazuje do 12. nebo 13. platové třídy. V případě, že ředitel řídí příspěvkovou organizaci vykonávající činnost více škol, zařazuje se do nejvyšší platové třídy, která přísluší daným školám.

### **Článek 3 Příplatky za vedení**

- 3.1 Návrh na příplatek za vedení ředitelům předkládá Radě města Karviné ke schválení vedoucí OŠR MMK, v případě ředitele SSK vedoucí OSo MMK.
- 3.2 Ředitelům se stanoví příplatky za vedení podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce v souladu s příslušným ustanovením zákoníku práce.
- 3.3 Příplatek za vedení se ředitelům přiznává na dobu, na niž byli jmenováni na vedoucí pracovní místo, nezmění-li se podstatným způsobem podmínky, za kterých byl přiznán. Při stanovení výše příplatku za vedení se vychází z údajů o velikosti organizace a v případě školy ze statistických výkazů. Dojde-li v případě ředitele školy, či ředitele RKK, MěDK, střediska volného času, k podstatné změně, která ovlivňuje výši příplatku za vedení, oznámí ředitel novou skutečnost neprodleně vedoucí OŠR MMK a v případě ředitele SSK, oznámí ředitel novou skutečnost vedoucí OSo MMK.
- 3.4 Při částečném pracovním úvazku se krátí příplatek za vedení v závislosti na rozsahu kratší pracovní doby.
- 3.5 Ředitelům, kteří jsou nově jmenováni do funkce, přísluší příplatek za vedení ve výši stanovené předchozím ředitelem, pokud nedojde ke dni jmenování ke změně podmínek ovlivňujících výši příplatku.
- 3.6 Podmínky a výše příplatku za vedení:
- 3.6.1 Výše příplatku za vedení u ředitelů vykonávajících činnost škol se stanoví podle počtu tříd a stupně řízení uvedených v příloze č. 1 A
- 3.6.2 Výše příplatku za vedení u ředitelů RKK, MěDK a SSK se stanoví podle stupně řízení a přepočteného počtu zaměstnanců uvedených v příloze 1 B.
- 3.6.3 Výše příplatku za vedení u ředitele střediska volného času se stanoví podle stupně řízení a přepočteného počtu zaměstnanců uvedených v příloze 1 C.
- 3.6.4 Výše příplatku za vedení činí v souladu s příslušným ustanovením zákoníku práce pro
- a) 3. stupeň řízení 20% až 50%,
  - b) 4. stupeň řízení 30% až 60%
- maximálně z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen (tuto částku nelze překročit).
- 3.7 Výše příplatku se zaokrouhuje na celé stokoruny, avšak nesmí být překročena maximální procentní hranice.

### **Článek 4 Osobní příplatky**

- 4.1 Osobní příplatky ředitelům lze poskytnout na základě dlouhodobého dosahování velmi dobrých pracovních výsledků nebo na základě plnění většího rozsahu pracovních úkolů.
- 4.2 Velmi dobré pracovní výsledky jsou sledovány především v oblastech:

- a) kvality vzdělávacího procesu/kvalita poskytovaných služeb (kvalita školních vzdělávacích programů, prezentace školy/organizace v souvislosti s poskytováním vzdělávání/služeb, spolupráce se sociálními a dalšími partnery, mezinárodní a mezikrajská spolupráce s jinými školami/kulturními a dalšími institucemi, podmínky ke vzdělávání nadaných dětí a žáků, podmínky ke vzdělávání dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami, poradenská činnost, prevence sociálně patologických jevů, environmentální výchova a vzdělávání, apod.),
- b) řízení příspěvkové organizace a personální práce (úroveň řídicí práce, manažerské schopnosti, komunikační schopnosti, vyhodnocení stížností, nastavení vnitřních kontrolních mechanismů, informační systém, spolupráce se školskou radou, spolupráce se zákonnými zástupci dětí a žáků, spolupráce s ostatními příspěvkovými organizacemi),
- c) plnění ekonomických ukazatelů (efektivní, hospodárné a účelné vynakládání finančních prostředků, dodržování rozpočtové kázně, podíl na získávání mimorozpočtových zdrojů),
- d) kvality a včasnosti zpracování požadovaných podkladů (včetně ekonomických), zvláště statistických výkazů, dat z matrik, vlastního hodnocení školy, výročních zpráv, koncepčních materiálů, rychlých šetření apod.),
- e) dodržování zásad, pravidel, postupů a doporučení stanovených zřizovatelem.

#### 4.3 Za větší rozsah pracovních úkolů se považuje:

- a) aktivita ředitele v odborných a profesních orgánech, spolupráce s těmito orgány,
- b) odborná, publikační a posuzovatelská činnost nad rámec činnosti příspěvkové organizace, autorství učebnic a odborných textů,
- c) složitá a rozsáhlá struktura organizace, více druhů a typů škol a školských zařízení.

4.4 V souladu s příslušným ustanovením zákoníku práce řediteli, který dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, může být poskytnut osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Ve výjimečných případech, kdy je ředitel považován za vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka, lze mu podle příslušného ustanovení zákoníku práce poskytnout osobní příplatek až do výše 100% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazen.

4.5 Osobní příplatky ředitelům navrhuje a předkládá ke schválení Radě města Karviné vedoucí OŠR MMK a pro ředitele SSK vedoucí OSo MMK.

4.6 Osobní příplatek se ředitelům přiznává na dobu, na niž byli jmenováni na vedoucí pracovní místo. Rada města Karviné může přehodnotit výši osobního příplatku ředitelům na základě návrhu vedoucí OŠR MMK a v případě ředitele SSK vedoucí OSo MMK.

4.7 Zvýšení a snížení osobního příplatku je možné v průběhu období provést při změně plnění podmínek, změni-li se nebo pominou důvody, pro které byl přiznán. Důsledkem zjištěných nedostatků v činnosti ředitele (manažerské chyby, chyby vedoucí ke krizové situaci ve škole/kulturním zařízení/sociálních službách aj.) může být konstatování, že ředitel přestal dosahovat velmi dobrých pracovních výsledků s následným snížením či odebráním osobního příplatku.

4.8 Nově jmenovaným ředitelům lze osobní příplatek poskytnout nejdříve po uplynutí tří kalendářních měsíců ode dne jmenování na vedoucí pracovní místo - funkci ředitele, s výjimkou ředitelů uvedených v bodě 4.9.

4.9 Je-li ředitel jmenován z řad zaměstnanců dané příspěvkové organizace nebo zaměstnanců veřejné správy v oblasti školství, může mu být osobní příplatek stanoven.

4.10 Výše příplatku se zaokrouhuje na celé stokoruny. V souladu s příslušným ustanovením zákoníku práce nesmí být překročena maximální procentní hranice.

## **Článek 5 Zvláštní příplatek**

- 5.1 Zvláštní příplatek ředitelům příspěvkových organizací vykonávajících činnost škol navrhuje a předkládá Radě města Karviné ke schválení vedoucí OŠR MMK.
- 5.2 Řediteli příspěvkové organizace vykonávající činnost základní školy nebo třídy pro děti a žáky se speciálními vzdělávacími potřebami přísluší zvláštní příplatek v souladu s s nařízením vlády ve výši 1.200,- Kč s přihlédnutím k plnění kvalifikačních předpokladů (speciální pedagogika) pouze tehdy, vyučuje-li v rámci své přímé týdenní vyučovací činnosti děti nebo žáky ve třídě pro děti nebo žáky se speciálními vzdělávacími potřebami.
- 5.3 Plní-li ředitel školy uvedené činnosti jen v části ředitelského vyučovacího úvazku (podle nařízení vlády č. 75/2005 Sb., o stanovení rozsahu přímé vyučovací, přímé výchovné, přímé speciálně pedagogické a přímé pedagogicko-psychologické činnosti pedagogických pracovníků, v platném znění), přísluší mu poměrná část zvláštního příplatku. Samotný výkon funkce ředitele školy bez vykonávání přímé pedagogické činnosti ve škole nebo třídě pro děti a žáky se speciálními vzdělávacími potřebami nezakládá nárok na výplatu zvláštního příplatku.
- 5.4 Ředitel, kterému přísluší zvláštní příplatek, zašle vedoucí OŠR MMK nejpozději 60 dnů před započítáním pedagogické činnosti podklad pro stanovení zvláštního příplatku (viz příloha č. 2 Zásad).

## **Článek 6 Specializační příplatek**

- 6.1 Návrh na specializační příplatek předkládá Radě města Karviné ke schválení vedoucí OŠR MMK.
- 6.2 Řediteli, který vedle přímé pedagogické činnosti vykonává také specializované činnosti, k jejichž výkonu jsou nezbytné další kvalifikační předpoklady, se poskytuje příplatek ve výši 1.000 - 2.000 Kč.
- 6.3 Specializované činnosti jsou:
  - a) koordinace v oblasti informačních a komunikačních technologií,
  - b) tvorba a následná koordinace školních vzdělávacích programů,
  - c) prevence sociálně patologických jevů,
  - d) specializovaná činnost v oblasti environmentální výchovy,
  - e) specializovaná činnost speciálního pedagoga v oblasti školské logopedie,
  - f) specializovaná činnost v oblasti prostorové orientace zrakově postižených.
- 6.4 Nezbytným kvalifikačním předpokladem pro nárokování specializačního příplatku je získání osvědčení absolvováním vzdělávání předepsaného ustanovením vyhlášky č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariéřním systému pedagogických pracovníků, v platném znění.
- 6.5 Ředitel, kterému přísluší specializační příplatek, zašle vedoucí OŠR MMK popis vykonávaných specializovaných činností včetně získaného osvědčení.

## **Článek 7 Odměny**

- 7.1 Odměny lze poskytnout za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu. Odměny ředitelům navrhuje a předkládá Radě města Karviné ke schválení vedoucí OŠR MMK, pro ředitele SSK vedoucí OSo MMK.

- 7.2 Návrhy odměn ředitelů předkládá Radě města Karviné po splnění mimořádného nebo zvlášť významného úkolu a v souladu s kritérii vedoucí OŠR MMK a v případě ředitele SSK vedoucí OSo MMK. Návrh odměn musí být zdůvodněn písemnou formou.
- 7.3 Odměny se poskytují zpravidla za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu, ke kterému ředitelé podstatným způsobem přispěli dle níže uvedených kritérií, která jsou seřazena dle významu:
- a) získání většího objemu finančních prostředků do příspěvkové organizace nebo prokazatelnou úsporu nákladů trvalého charakteru,
  - b) podíl ředitele na zapojení do projektů (přesný název projektu, operační program, zdroje financování a další potřebné specifické údaje), a to v případě, že není současně odměňován v rámci daného projektu,
  - c) podíl ředitele na spolupráci se zřizovatelem - realizace cílů, doporučení a záměrů, včetně záměrů racionalizačních, které zřizovatel veřejně deklaruje jako mimořádný úkol, kulturní činnost, osvětová činnost, propagace města (spolupráce v rámci konkurzních řízení),
  - d) plnění mimořádných úkolů v souvislosti se zabezpečením údržby, opravy a rekonstrukce nemovitého majetku ve vlastnictví obce - realizace investičních záměrů (zajištění rekonstrukce a výstavby) zkvalitňování materiálně technického vybavení, podíl na odstranění havarijních stavů a likvidaci následků živelních událostí,
  - e) příprava a organizace akcí mimořádného významu a charakteru (výročí příspěvkové organizace, organizace soutěží, přehlídek a olympiád apod. akcí, úspěchy žáků v soutěžích, prezentace příspěvkové organizace na veřejnosti, řešení mimořádných událostí),
  - f) výsledky kontrolní činnosti orgánů města, KÚ MSK a ČŠI,
  - g) dodržování závazků a naplňování aktivit vyplývajících ze smluvních vztahů (projekty, smlouvy, smlouvy o výpůjčce apod.) a závazných směrnic zřizovatele.
- 7.4 Odměny ředitelů při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo nabytí nároku na starobní důchod řeší interní předpis příspěvkové organizace.

## **Článek 8 Závěrečná ustanovení**

- 8.1 Ostatní náležitosti, těmito zásadami neupravené, se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce, v platném znění, a nařízením vlády, v platném znění.
- 8.2 Tyto Zásady ruší Zásady pro stanovení tarifního platu, příplatku za vedení, osobního příplatku, zvláštního příplatku a odměn ředitelům příspěvkových organizací zřízených statutárním městem Karviná ze dne 26. 03. 2014 ve znění změny ze dne 09. 03. 2016.
- 8.3 Tyto Zásady byly schváleny Radou města Karviné usnesením č. 1039 ze dne 18. 12. 2019 a nabývají účinnosti dne 01. 01. 2020.

Ing. Jan Wolf v. r.  
primátor

Ing. Lukáš Raszyk v. r.  
náměstek primátora

## Příloha 1 A

### Příplatek za vedení

#### 4. stupeň řízení

Příspěvkové organizace vykonávající činnost základních a mateřských škol (počet tříd*)	Výše příplatku za vedení v % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen (dle nařízení vlády v platném znění)
do 9 včetně odloučeného pracoviště	30 %
nad 9 – do 14 včetně	35 %
nad 14 – do 20 včetně	40 %
nad 20 – do 30 včetně	50 %
nad 30	60 %

\*Do počtu tříd se započítávají třídy mateřské školy, třídy základní školy v rámci příspěvkové organizace vykonávající činnost základní a mateřské školy, přípravné třídy a třídy kurzů pro získání základů vzdělání.

## Příloha 1 B

### Příplatek za vedení

#### 4. stupeň řízení

Regionální knihovna Karviná, příspěvková organizace Městský dům kultury Karviná, příspěvková organizace Sociální služby Karviná, příspěvková organizace (počet zaměstnanců – přepočtený stav)	Výše příplatku za vedení v % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen (dle nařízení vlády v platném znění)
do 45	30 %
nad 45 – do 55 včetně	35 %
nad 55 – do 65 včetně	40 %
nad 65 – do 70 včetně	45 %
nad 70 – do 75 včetně	50 %
nad 75	60 %

## Příloha 1 C

### Příplatek za vedení

#### 3. stupeň řízení

Středisko volného času	Výše příplatku za vedení v %
------------------------	------------------------------

(počet zaměstnanců – přepočtený stav)	platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen (dle nařízení vlády v platném znění)
do 30 včetně	30 %
nad 30 – do 60 včetně	35 %
nad 60 – do 90 včetně	40 %
nad 90	50 %

## Příloha 2

### Podklad pro stanovení zvláštního příplatku řediteli školy

Jméno, příjmení, titul ředitele	
Název příspěvkové organizace	
Kvalifikační předpoklady – speciální pedagogika	
Počet hodin přímé pedagogické činnosti ředitele týdně dle nařízení vlády č. 75/2005 Sb.	
Rozsah skutečně vykonávané pedagogické činnosti ředitele týdně ve speciální škole nebo třídě pro děti/žáky se speciálními vzdělávacími potřebami od 1. 9. roku	

Datum vyhotovení:

Razítko a podpis ředitele